

UBND THÀNH PHỐ HÀ NỘI
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: *424*/SLĐTBXH-LĐTLBHXH
V/v trả lương ngừng việc cho người lao
động trong thời gian ngừng việc liên
quan đến dịch bệnh COVID-19

Hà Nội, ngày *22* tháng 7 năm 2021

Kính gửi:

- Ban Quản lý các Khu công nghiệp và Chế xuất Hà Nội;
- Ban Quản lý Khu công nghệ cao Hòa Lạc;
- UBND các quận, huyện, thị xã.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 264/QHLĐTL-TL ngày 15/7/2021 của Cục Quan hệ lao động và Tiền lương – Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc trả lương ngừng việc cho người lao động trong thời gian ngừng việc liên quan đến dịch bệnh COVID-19.

Để thực hiện chế độ trả lương trong thời gian ngừng việc theo đúng quy định của pháp luật lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý các Khu công nghiệp và Chế xuất Hà Nội, Ban Quản lý Khu công nghệ cao Hòa Lạc, UBND các quận, huyện, thị xã hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện như sau:

1. Việc trả lương ngừng việc căn cứ vào quy định tại Điều 99 của Bộ luật lao động năm 2019 để xem xét các trường hợp gây ra ngừng việc (do lỗi của người sử dụng lao động hay người lao động hay do nguyên nhân khách quan) để xác định trả lương ngừng việc cho người lao động.

2. Đối với trường hợp người lao động phải ngừng việc do tác động trực tiếp của dịch COVID-19 như: (i) người lao động phải ngừng việc trong thời gian thực hiện cách ly theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (ii) người phải ngừng việc do nơi làm việc hoặc nơi cư trú bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iii) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp phải tạm dừng hoạt động để phòng, chống dịch bệnh theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền; (iv) người lao động phải ngừng việc do doanh nghiệp hoặc bộ phận doanh nghiệp không hoạt động được vì chủ sử dụng lao động hoặc những người lao động khác cùng doanh nghiệp, bộ phận doanh nghiệp đó đang trong thời gian phải cách ly hoặc chưa quay trở lại doanh nghiệp làm việc thì tiền lương của người lao động trong thời gian ngừng việc thực hiện theo khoản 3 Điều 99 của Bộ luật lao động năm 2019, cụ thể:

a) Trường hợp ngừng việc từ 14 ngày làm việc trở xuống thì tiền lương ngừng việc được thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu.

b) Trường hợp phải ngừng việc trên 14 ngày làm việc thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải đảm bảo tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ban Quản lý các Khu công nghiệp và Chế xuất Hà Nội, Ban Quản lý Khu công nghệ cao Hòa Lạc, UBND các quận, huyện, thị xã quan tâm chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Thành phố (để báo cáo);
- Đ/c Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Liên đoàn LĐTP (để phối hợp thực hiện);
- Phòng Lao động TBXH các quận, huyện, thị xã (để t/h);
- Lưu: VT, LĐTLBHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Nguyễn Quốc Khánh